



VUOSIKERTOMUS 2023

KATSEET KÄÄNNETTÄVÄ LIITTOKIERROKSEEN

SISÄLTÖ

3 JÄRJESTÖN JOHTAJAN KATSAUS

STRATEGIA

6 STRATEGIAKAUDEN KESKEISET TEEMAT

8 TAVOITTEET JA TOIMINNAN PAINOPISTEET

TALOUS & JÄSENYYS

14 TALOUDELLINEN KATSAUS

15 JÄSENMAÄRÄ & JÄSENYYTYVÄISYYS

VIESTINTÄ

18 SPAL VIESTII JA VAIKUTTAA JOKA PÄIVÄ

HALLINTO

22 LIITTOHALLITUS

23 HENKILÖSTÖ

Vuosi 2023 jää historian kirjoihin niin positiivisista kuin negatiivisista tapahtumista. Hyvinvointialueet käynnistivät toimintansa tammikuussa, ja vuoden loppupuolella SPAL erotettiin Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry:stä.

Hallituksen esityksen mukaan hyvinvointialueet perustettiin, koska tavoitteena oli kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja sekä turvata yhdenvertaiset ja laadukkaat sosiaali-, terveys ja pelastustoimen palvelut. Lisäksi tavoitteena oli parantaa turvallisuutta, palveluiden saatavuutta ja saavutettavuutta.

Toinen kysymys on sitten se, saavutetaanko edellä mainitut tavoitteet nykyisillä säästöohjelmilla. SPALin kanta on alusta pitäen ollut, että hyvinvointialueiden hallintoalueet tulee rakentaa leveämmille harteille – erityisesti jos niillä ei ole varaa ylläpitää operatiivista pelastus- ja ensihoitovalmiutta.

Kansalaisille on todennäköisesti tärkeämpää se, että ambulanssi ja pelastusviranomaiset saapuvat kohteeseen kuudessa minuutissa kuin se, missä poliittiset päätökset tehdään tai hallintoyksikkö sijaitsee.

SPAL saavutti hyvinvointialueilla kohtuullisen hyvät pääluottamusmiehi- ja luottamusmiessopimukset.

Lähes jokaisella hyvinvointialueella allekirjoitettiin paikallinen sopimus, jossa sovittiin luottamusmiessopimuksesta ja ajankäytöstä.

Sitten tapahtui se, mitä juuri kukaan ei osannut odottaa. Ilmassa oli toki merkkejä siitä, että SuPer ja Tehy kiristävät silmukkaa ja sormi osoittaa ulko-ovelle. Tästä huolimatta on poikkeuksellista, että ammattiyhdistyskumppanit estävät pääluottamusmiehen asettamisen ja paikallisen neuvottelutoiminnan sekä erottavat SPALin neuvottelujärjestöstä.

SuPerin ja Tehyn menettelyä ei voi muuta kuin ihmetellä, mutta on syytä muistaa, että työnantajapolitiikasta vastaa Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajat KT. KT:n ohjeen perusteella hyvinvointialueet irtisanoivat pääluottamus- ja luottamusmiessopimukset, ja SPAL ajautui niin sanotuksi järjestäytymättömäksi liitoksi.

SPAL kävi KT:n, pääsopijajärjestöjen ja valtakunnansovittelijan kanssa neuvotteluja ja yritti ratkaista tilanteen rauhanpiippua polttamalla. KT:n toiminta kuitenkin osoittaa, että jatkuva neuvottelumenettely on lähinnä sanahelinää ja työnantajat kannustavat ammattiliittoja työtaisteluihin.

Jos KT:n asenne ja menettely jatkuu nykyisen kaltaisena, on SPALin valmistauttava seuraavaan liittokierrokseen erityisen huolella.

On poikkeuksellista, että ammattiyhdistyskumppanit estävät paikallisen neuvottelutoiminnan.





”

**Yhteiskunnan turvallisuuden
takaamiseksi pelastusalan
ammattilaisten määrää ei saa
vähentää.**

STRATEGIA

STRATEGIAKAUDEN KESKEISET TEEMAT

Strategiaprosessissa on tunnistettu toimintaympäristön ilmiöiksi muun muassa julkisyhteisöjen rakenteellinen alijäämä ja velkasuhde, väestön ikääntyminen, koronapandemia, ilmastonmuutos, verkottunut yhteiskunta sekä teknologian kehittyminen ja digitalisaatio.

Ensilinjan ammattilaisten työpanoksella on korvaamaton merkitys yhteiskunnalle. Pelastustoimen, hätäkeskusten sekä ensihoidon ammattilaisten merkitys korostuu erityisesti kriisi- ja poikkeustilanteissa. Riittävä henkilöstömäärä, hyvinvointia tukevat työolosuhteet sekä alan koulutus ja työn vaatavuutta vastaava palkkaus on varmistettava kaikissa olosuhteissa.

HENKILÖSTÖRESURSSIT

Yhteiskunnan turvallisuuden takaamiseksi pelastusalan ammattilaisten määrää ei saa vähentää. Pelastustoiminnan on jatkossakin rakennettava pelastusalan ammattilaisten välittömän lähtövalmiuden varaan.

PALKKAUS

Pelastusalan ammattilaisten palkkausta on kehitettävä työn vaatimusten mukaisesti. Monipuolisen ammattitaidon omaavien, ihmishenkiä ja omaisuutta pelastavien työntekijöiden palkkatasoa tulee nostaa.

TYÖAIKA

SPALin tavoitteena on varmistaa jäsenille työaika, jonka jäsenet kokevat parhaaksi työssä jaksamisen ja työstä palautumisen kannalta.

Uusi työaikalaki tuli voimaan 1.1.2020. SPAL ajoi aktiivisesti lakiin muutosta, jossa virka- ja työehtosopimuksissa voitaisiin sopia tosin myös viikoittaisesta enimmäistyöajasta. Muutoksella haluttiin varmistaa neuvottelumahdollisuudet pelastustoimen vuorokausityöaikamallin säilyttämiseksi. Eduskunta muutti työaikalakia 2021 SPALin ehdotuksen mukaisesti ja muutos tuli voimaan 1.1.2022.

Aluehallintoviraston myöntämät pelastustoimen työaikojen poikkeusluvut ovat aiheuttaneet epätietoisuutta sekä työnantajissa että työntekijöissä. SPALin tavoitteena on saada lupaehdoista yhtenäisiä sekä jäsenten terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia edistäviä.

PELASTUSTOIMEN VARALLAOLO

Yleis- ja toimistotyöaikaan tekevän operatiivisen pelastushenkilöstön (ns. päiväpalomiehet) edunvalvontaa jatketaan muun muassa varallaolokäytäntöjä ja palkkausta kehittämällä. Tuomioistuinten antamien varallaolopäätösten jälkeen useimmat pelastuslaitokset ovat luopuneet varallaolosta.

TURVALLISUUS, TERVEYS JA HYVINVOINTI

ovat aidosti osa pelastusalan strategiaa ja johtamiskokonaisuutta. Organisaation toimintaedellytykset turvataan riittävällä henkilöstöresursseilla. Henkilöstöllä tulee olla vaikutusmahdollisuudet muun muassa työpaikalla käytössä oleviin työaikajärjestelmiin.

SPAL edistää jäsenten turvallisuutta, terveyttä ja hyvinvointia yhdessä sisäministeriön, pelastuslaitosten ja muiden asiantuntijoiden kanssa.

HÄTÄKESKUSAMMATTILAISTEN HYVINVOINTI

Hätäkeskuspäivystäjien hyvinvointia on parannettava ja kehitettävä joustavaa työvuorosunnittelua.

SPAL seuraa työvuorojärjestelmän kehittämistä ja henkilöstön työssä jaksamista. Hätäkeskusten riittävästä henkilöstöresurssista on pidettävä huolta.

ENSIHOIDON TYÖAIKA JA TURVALLISUUS

SPAL jatkaa vaikuttamistyötä ensihoitajien turvallisuuden parantamiseksi muun muassa uhka- ja väkivaltatilanteissa. Vastuuministeriöltä on edellytetty ensihoitajien turvallisuuden parantamista muun muassa rikoslainsäädäntöä uudistamalla. Ensihoitajajäsenten toivotat työajat on varmistettava.

KOULUTUSUUDISTUS JA TYÖURAT

Pelastusalan koulutusjärjestelmää on kehitettävä siten, että se vastaa toimintaympäristön ja yhteiskunnan muuttuviin tarpeisiin ja mahdollistaa nykyistä monipuolisemmat urapolut.

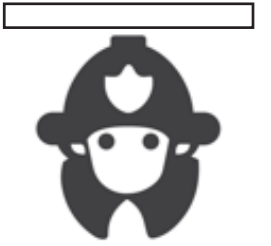
Pelastusalan ammattilaisille tulee rakentaa opintoväylä ylempään korkeakoulututkintoon ja tieteelliseen tutkimukseen.

HYVINVOINTIALUEUUDISTUS

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen palveluiden järjestämisvastuu siirtyi hyvinvointialueille vuoden 2023 alusta. SPALin tavoitteena on, että riittävä rahoitus ja henkilöstöresurssit varmistetaan. Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet työhön ja työolosuhteisiin on huomioitava hyvinvointialueilla.

JÄSENHANKINTA JA JÄSENTYYTYVÄISYYS

SPALin visiona on olla alansa suurin, vaikuttavin ja vetoimaisin ammattiliitto ja pelastustoimen, ensihoidon ja hätäkeskusten henkilöstön työelämän edunvalvoja. SPAL tarjoaa jäsenlähtöisiä palveluja ja käy aktiivista vuoropuhelua jäsenten ja sidosryhmien kanssa.



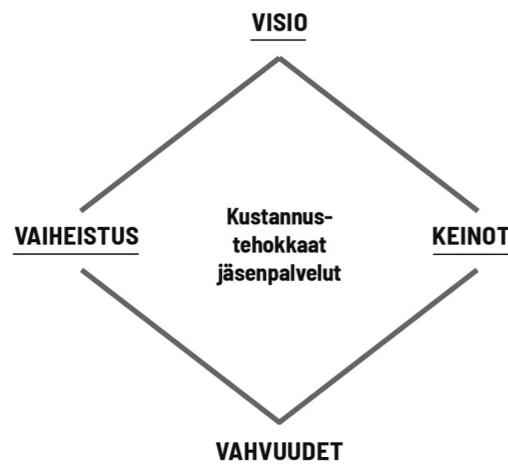
SPAL STRATEGIA

VISIO Pelastus-, ensihoito- ja hätäkeskusalan asiantuntijana Suomen pelastusalan ammattilaiset on vetoimainen ja vaikuttavuudeltaan vahva yhteistyökumppani. SPAL on toimialojensa suurin ammattiliitto, joka kehittää työelämää sekä edunvalvontaa jäsenlähtöisesti ja kustannustehokkaasti.

Kilpailukykyinen jäsenmaksu

Toimivat ja tehokkaat prosessit

Edunvalvonta-, tuki- ja jäsenpalvelu- ja viestintäprosessit



Neuvottelee

- työ- ja virkaehtosopimuksista
- työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden kehittämisestä

Vaikuttaa

- poliittikkoihin sekä virkamiehiin
- työntekijä- ja työnantajajärjestöihin
- muihin yhteistyökumppaneihin

Tutkii

- toteuttaa ja osallistuu tutkimushankkeisiin ja työryhmiin
- laatii tilastoja ja kyselyjä
- kouluttaa ja kehittää osaamista

SPAL on toimialansa suurin järjestö, jonka toiminta on ketterää ja lähellä asiakaspintaa.

Kasvava jäsenmäärä sekä selkeät johtamisjärjestelmät. Osaava, motivoitunut ja adaptiivinen henkilöstö.

TAVOITTEET JA TOIMINNAN PAINOPISTEET

HYVINVOINTIALUEILLE SIIRTYMINEN

Luottamusmiehet ja luottamusmiesten asema 19.9.2023 saakka

Hyvinvointialueet aloittivat toimintansa 1.1.2023. SPALin tavoite oli saada jokaiselle alueelle pelastustoimeen ja ensihoitoon pääluottamusmies tai vähintään pääluottamusmiestä vastaavassa asemassa oleva luottamusmies.

Hyvinvointialueen luottamusmiehistä sovittiin Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n ja pääsopijajärjestöjen välisessä virka- ja työehtosopimuksessa eräistä pääsopimukseen liitännäisistä asioista seuraavasti:

Paikallinen sopimus solmitaan joka hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään (vrt. KVTES VII luvun 13 §). Paikallinen sopimus on solmittava viimeistään 31.1.2023 mennessä.

Pääluottamusmiesten lukumäärä:

Pääsopijajärjestö asettaa hyvinvointialueelle pääluottamusmiehiä ja luottamusmiehiä solmittavan paikallisen sopimuksen mukaisesti.

Mikäli paikallista sopimusta ei määräikaan mennessä synny, pääsopijajärjestö saa asettaa hyvinvointialueelle yhden pääluottamusmiehen. Lisäksi noudatetaan kunta-alalle vuonna 2014 sovittua niin kutsuttua Lonka-sopimusta.

SPAL oli mukana luottamusmiestä koskevissa hyvinvointialueen neuvotteluissa joko itse tai Sote ry:n edustamana. Niillä alueilla, joissa Sote ry edusti SPALia luottamusmiesneuvotteluissa, SPAL jäi yleensä ilman pääluottamusmiesstatusta. Näillä alueilla SPAL käynnisti kahdenväliset neuvottelut luottamusmiesstatuksesta työnantajan kanssa.

Loppukeväästä 2023 SPAL oli saanut neuvoteltua lähes jokaiselle alueelle jäsenistönsä edustajaksi joko pääluottamusmiehen tai vastaavassa asemassa olevan luottamusmiehen. Vastaavassa asemassa olevalle luottamus-

miehelle maksettiin luottamusmieskorvaus, hänellä oli ajankäyttöoikeus sekä lisäksi osallistumisoikeus vähintään niihin tilaisuuksiin, joissa käsiteltiin hänen edustamiensa jäsenten asioita.

Niillä muutamilla alueilla, joilla luottamusmiehen pääluottamusmies tai pääluottamusmiestä vastaavaa asemaa ei vielä ollut saatu sovittua, oli tarkoitus palata asiaan heti kesälomien jälkeen. Luottamusmiesten osalta tavoite oli pääosin saavutettu kesään 2023 mennessä.

Luottamusmiesten asema 19.9.2023 jälkeen

Sote ry erotti SPALin jäsenyydestään 19.9.2023. Pian tämän jälkeen Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT ohjeisti hyvinvointialueita kertomalla, että SPALilla ei puuttuvan pääsopijajärjestöstatuksen johdosta ole enää oikeutta pääluottamusmiehiin tai edes luottamusmiehiin hyvinvointialueilla. Hyvinvointialueet irtisanoivatkin hyvin nopeasti KT:n ilmoituksen jälkeen luottamusmies-sopimukset. Osa alueista oli jopa toiminut ennakoivasti ja irtisanonut SPALin luottamusmiessopimukset ennen 19.9.2023.

Pääsopijajärjestöön kuulumattomana SPAL oli ulkona myös pääsopimuksen mukaisesta neuvottelujärjestelmästä.

SPAL kannusti luottamusmiehiään jatkamaan tehtäviään alueilla mahdollisuuksiensa mukaan. Luottamusmiehellä on useissa tilanteissa oikeus toimia työntekijän tai viranhaltijan avustajana työnantajan kanssa käytävissä keskusteluissa myös ilman luottamusmiesstatusta.

SPALin liittohallitus kannusti luottamusmiehiä päätöksellään, jolla SPAL korvaa luottamusmiehille aiemmin työnantajan maksaman luottamusmieskorvauksen. Lisäksi luottamusmiehille korvataan rahallisesti heidän menettämänsä ajankäyttöoikeus. Menettelyä on luvattu jatkaa siihen saakka, kunnes neuvotteluoikeus saadaan alueille palautettua.

HYVTES-SOPIMUS

KT:n ja pääsopijajärjestöjen välillä oli 8.6.2022 sovittu hyvinvointialueilla sovellettavista virka- ja työehtosopimuksista seuraavasti:

Neuvottelut hyvinvointialueiden yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta (HYVTES) aloitetaan viipymättä. HYVTES tulee voimaan 1.1.2023. Mikäli neuvotteluista ei päästä yksimielisyyteen 30.11.2022 mennessä HYVTES:n soveltamisalaan kuuluviin palkansaajiin noudatetaan sopimuskauden loppuun saakka KVTES- ja TS- sopimuksia, ellei muuta sovita.

Uudesta HYVTES:n palkkausjärjestelmästä on tarkoitustenmukaista sopia 29.2.2024 mennessä, jotta määräyksiä voidaan soveltaa HYVTES:n alaiseen henkilöstöön 1.3.2024 alkaen.

Nyt teknisen sopimuksen piirissä olevat palo- ja pelastustoimen henkilöstö, sairaalatekninen henkilöstö ja muu aa. sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö, joka siirtyy 1.1.2023 hyvinvointialueiden palvelukseen, siirretään HYVTES:n piiriin.

Sittemmin täsmennettiin, että HYVTES-sopimus tulee olla valmiina 28.2.2023.

SPAL neuvotteli HYVTES:n pelastustoimea koskevassa liite 7 -pöydässä. Kyse ei ollut varsinaisista virka- ja työehtosopimusneuvotteluista, sillä esimerkiksi työtaistelut neuvottelujen edistämiseksi eivät olleet mahdollisia.

Koska pelastustoimea oltiin siirtämässä hyvinvointialueilta teknisten sopimuksesta HYVTES-sopimukseen, asetti SPAL tavoitteita HYVTES-sopimuksen hyväksymiselle. SPALin keskeisin tavoite oli 40-viikkotuntisen kaksivuorojärjestelmän poistaminen pelastustoimen työaikamalleista tai ainakin kyseisen työaikamuodon saaminen paikallisen sopimisen taakse. Lisäksi SPAL tavoitteli sopimukseen niin sanottua vuorokausimallista työaikamuotoa joko 40 viikkotyötunnilla tai 42 viikkotyötunnilla. Jälkimmäiseen olisi sisällynyt paikallisesti sovittava kompensatio.

Neuvotteluissa ei saavutettu yhteisymmärrystä. SPAL ei osaltaan hyväksynyt HYVTES-ratkaisua pelastustoimea koskevan liite 7:n osalta. Pääneuvotteluryhmässä Sote ry kuitenkin kuittasi HYVTES-sopimuksen kokonaisuudessaan eli myös liite 7:n osalta.

PALKANKOROTUKSET

Yleiskorotus

1.6.2023 maksuun tulleen yleiskorotuksen määrä HYVTES- ja Sote-sopimuksessa oli 2,2 prosenttia.

Muut erät

30.6.2023 maksetun kertaerän suuruus HYVTES- ja Sote-sopimuksessa oli 467 euroa.

Sote-sopimuksessa keväällä 2020 yhtäjaksoisesti vähintään viikon päätoimista ensihoitotyötä tehneille maksettiin 2023 maaliskuussa 600 euron kertaerä, jos työsuhde oli edelleen voimassa. Muutamat alueet maksoivat kertaerän myös palomiehille, jos nämä olivat tehneet keväällä 2020 ensihoitotyötä.

Paikallisen järjestelyerän suuruus oli 0,7 prosenttia (0,4 prosenttia + 0,3 prosenttia). Palkkaohjelman eli kehittämishojelman suuruus oli 1,2 prosenttia. Järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän prosentit olivat samat HYVTES- ja Sote-sopimuksessa. Ne tulivat maksuun 1.6.2023.

Sote ry:n (Tehy ja SuPer) jatkettun työtaistelun johdosta palkankorotuksena saatiin myös niin sanotut yhteensovittamiserät. Yhteensovittamiserien keskeisenä tarkoituksena on harmonisoida liikkeenluovutuksesta johtuvia palkkaeriä. Yhteensovittamiseriä maksetaan vuosina 2023–2025. Yhteensovittamiserän suuruus on HYVTES-sopimuksessa yhteensä 4 prosenttia ja Sote-sopimuksessa yhteensä 6 prosenttia. Vuonna 2023 maksuun tuli HYVTES:n osalta 1,0 prosenttia ja Sote -sopimuksessa 1,5 prosenttia. Maksupäivä oli 1.6.2023.

Järjestelyeristä, kehittämiseristä ja yhteensovittamiseristä neuvoteltiin yhdessä työnantajan kanssa. Lähes kaikilla alueilla neuvottelut ja päätökset erien käytöstä venyivät varsin pitkiksi. Erät kuitenkin maksettiin takautuvasti 1.6.2023 lukien.

Päätäntäoikeus erien kohdentamisesta oli työnantajalla. Pelastustoimen osalta työnantajat tunnistivat varsin hyvin valtakunnallisen pelastajapulan. Pelastusalan henkilöstön palkankorotukset olivatkin vuonna 2023 varsin suuret ja monin paikoin keskivertokorotuksia korkeammat. Toisaalta inflaatio vaikutti negatiivisesti reaaliansioihin.

VARALLAOLO

SPALin vuonna 2015 käynnistämä ja varallaolon poistamiseen tähdännyt kampanja on käytännössä saavuttanut tavoitteensa. Varallaolo on poistunut useimpien pelastuslaitosten työaikavaihtoehdoista. Useat laitokset ovat siirtyneet poikkeusluvan tai virka- ja työehtosopimuksen mukaisiin työaikajärjestelmiin tilanteissa, joissa aiemmin on ollut käytössä varallaolojärjestelmä. Varallaoloriitoja on käynnissä vielä muutamalla alueella.

EDUSKUNTAVALIT JA HALLITUSOHJELMA

SPAL asetti kolme keskeistä tavoitetta vuoden 2023 eduskuntavaaleihin. Tavoitteet olivat pelastustoimen henkilöstöressurssien lisääminen, koulutusuudistuksen toteuttaminen ja rikoslain muuttaminen ensihoidon väkivaltarikosten osalta. Hallitusohjelmaan kirjattiin kaksi SPALin tavoitetta koulutusuudistuksen jäädessä hallitusohjelman ulkopuolelle.

SPALin varallaolon poistamiseen tähdännyt kampanja on käytännössä saavuttanut tavoitteensa.

TYÖRYHMÄT

SPALin liittokokous 2020 perusti kahdeksan työryhmää:

- yhdistysten puheenjohtajien työryhmä
- pelastustoimen luottamusmiesten työryhmä
- ensihoidon työryhmä
- hätäkeskustyöryhmä
- työsuojeluvaltuutettujen työryhmä
- pelastustoimen esimiesten ja päällystön työryhmä
- maakuntien pelastusasemien työryhmä (aiemmin päiväasemien henkilöstön työryhmä)
- opiskelijatyöryhmä

Edellisten lisäksi edunvalvontaa toteutettiin myös tilapäisissä työryhmissä. Opiskeijatyöryhmää lukuun ottamatta jokainen työryhmä kokoontui vuoden 2023 aikana Teamsin välityksellä 2-7 kertaa. Lisäksi työryhmille järjestettiin fyysinen seminaaritalaisuus.

ENSIHOITO

Ensihoitotehtävillä kohdattu väkivalta ei osoittanut vähenemistä vuonna 2023. Positiivista on kuitenkin se, että hyvinvointialueet ja pelastuslaitokset ovat lisänneet kentältä saatujen tietojen mukaan ensihoidon väkivaltakoulutusta. Myös hallitusohjelmaan on kirjattu, että ensihoitajan työssään kohtaama väkivalta tullaan lakimuutoksella rinnastamaan virkamiehen väkivaltaiseen vastustamiseen. Lainsäädäntövalmistelua ei kuitenkaan SPALin tietojen mukaan ole vielä aloitettu.

SPALilla on työtehtävissä kohdattavaan väkivaltaan nollatoleranssi, ja liitto onkin vuoden 2023 aikana myöntänyt säännönmukaisesti kaikille ensihoitotehtävissä väkivaltaa kohdanneille jäsenilleen heidän tarvitsemansa oikeusavun. Kokemus on näyttänyt, että työnantajan kautta ensihoitajille valitettavan harvoin tarjotaan esimerkiksi asianajajaa väkivaltatapauksiin liittyviin oikeusprosesseihin.

SPAL toteutti ensimmäisen päätoimisille ensihoitajille sekä HEMS-pelastajille suunnatun seminaarin Jyväskylässä 23.-24.3.2023. Ensihoitajien tabis- ja kyytipäivät -nimellä järjestetyn seminaarin ohjelma oli monipuolinen, ja palaute noin satapäiseltä osallistujajoukolta oli pääosin positiivista. Seminaari järjestetään vuonna 2024 Oulussa.

Ensihoidon osalta liitto kärsi valitettavan menetyksen vuoden 2023 lopussa. Lapin ensihoitajat ja Savon ensihoitajat erosivat SPALista 31.12.2023. Eron syyksi ilmoitettiin SPALin pääsopijajärjestötilanne.

HEMS-AMMATTILAISET

FinnHEMS Oy:ssä työskentelee kymmenen SPALin jäsentä hems-pelastajina (HCM-tehtävissä). SPALin jäsenet ovat järjestäytyneet SPALin jäsenyhdistys HEMS-ammattilaiset ry:hyn. Yhdistys perustettiin loppuvuodesta 2022, ja toiminta haki vielä muotoaan vuonna 2023. Yhdistys neuvotteli työnantajansa kanssa jäsentensä työsuhteen ehdoista, vaikka varsinaista luottamusmiesjärjestelmää ei vielä ole HEMS-ammattilaisille saatu aikaiseksi. Neuvottelut jatkuvat vuonna 2024 entistä tavoitteellisimpina.

HÄTÄKESKUS JA HAL

SPALin hätäkeskustyöryhmä jatkoi aktiivista työtään vuonna 2023. Työryhmä muun muassa suunnitteli ja järjesteli kokouksissaan järjestyksessään toista Hätäkeskusammattilaisten seminaaria, joka järjestettiin menestyksekkäästi Tampereella vuoden 2024 tammikuussa.

Helmikuussa 2023 Helsingissä järjestettiin yhteinen AY-koulutus, johon HALin luottamusmiehet osallistuivat yhdessä SPALin muita jäsensegmenttejä edustavien aktiivien kanssa. Keväälle 2023 SPAL sopi HALin luottamusmiesten osallistumisesta Ammattiliitto Pron valtiosektorille suunnattuun luottamusmiehen peruskoulutuskokonaisuuteen Kirkkonummella. Koulutukseen osallistui kahdeksan HALin luottamusmiestä. Lokakuussa Pudasjärvellä järjestettiin kaksipäiväinen HALin luottamusmiesten seminaarikoulutus. Lisäksi etätoteutuksena järjestettiin kaksipäiväinen HALin luottamusmieskoulutus.

Hätäkeskuslain uudistukseen liittyen HAL toi esiin näkemysään ja jatkoi vaikuttamistyötään. Varapääluottamusmies Patrick Tiainen oli hallintovaliokunnan kuultavana eduskunnassa lakiuudistukseen liittyen. Huolta liitossa ja aktiiveissa herätti erityisesti hätäkeskuslain uudistuksen vaikutukset päivystäjän työhön ja työhyvinvointiin. HALin viestintä oli aktiivista toimialan ajankohtaisissa asioissa.

Syksyllä järjestettiin HALin luottamusmiesvaalit. Luottamusmiehiksi ja varaluottamusmiehiksi valittiin:

- **Oulu:**
luottamusmies Helka Hiltunen
varaluottamusmies Johanna Åström-Pietilä
- **Pori:**
luottamusmies Eliisa Kähtävä
varaluottamusmies Tuula Toivanen
- **Vaasa:**
luottamusmies Tom Juselius
varaluottamusmies Jenni Vikman
- **Turku:**
luottamusmies Patrick Tiainen
varaluottamusmies Panumatti Kuusikko
- **Kerava:**
luottamusmies Jenna Huvinen
varaluottamusmies Tove Shipley-Esselström
- **Kuopio:**
luottamusmies Sanna Jääskeläinen
varaluottamusmies Noora Karhunen
- **pääluottamusmies Arto Pirttima**
varapääluottamusmies Patrick Tiainen

Valtion neuvotteluissa SPALin neuvottelujärjestönä on Ammattiliitto Pro. Joulukuussa 2023 henkilöstöjärjestöt ja Hätäkeskuslaitos pääsivät sovintoon Hätäkeskuslaitoksen 1.3.2024 toteutettavasta palkkaratkaisusta. Palkkaratkaisussa virastoeräosuus oli 0,5 prosenttia ja yleiskorotus 2,0 prosenttia.

Virastoeräneuvotteluissa HALia/SPALia edustivat HALin pääluottamusmies Arto Pirttima ja SPALin työmarkkina-asiantuntija Mikko Laine. Neuvotteluiden yhteydessä päivitettiin ja tehtiin myös muita paikallisia virkaehtosopimuksia sekä sovittiin muun muassa perustettavasta Hätäkeskuslaitoksen VES-työryhmästä.





SPAL tuloutti merkittävän osan jäsenmaksuista jäsenyhdistyksilleen.

TALOUS & JÄSENYYS

TALOUDELLINEN KATSAUS

Vuoden 2023 tilikauden tulos oli 207 862,72 euroa alijäämäinen. Kasvava jäsenmäärä ja vahva talous mahdollistivat liiton toiminnan ja kehittämisen strategian ja toimintasuunnitelman tavoitteiden mukaisesti.

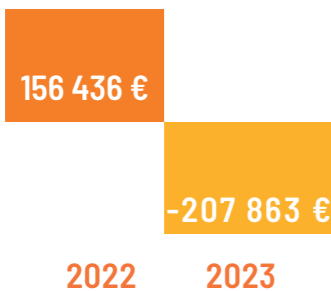
SPAL tuloutti merkittävän osan jäsenmaksuista jäsenyhdistyksille jäsenmaksupalautuksina sekä myönsi jäsenille lisävakuusrahasto- ja koulutusavustuksia. Jäsenyhdistyksille tuloutettiin jäsenmaksuja eli maksettiin yhdistyspalautuksia 440 518,24 euroa. Jäsenmaksupalautus perustuu jäsenyhdistyksen vahvistamaan jäsenmaksuun.

Lisävakuusrahasto avusti liiton jäseniä taloudellisesti työtapaturmista syntyneiden vammojen sekä työperäisten

tai työolosuhteista aiheutuneiden sairauksien lääketieteellisessä hoidossa.

Liitto avustaa myös aktiivijäsentensä omaehtoista koulutusta koulutusavustuksella. SPAL kompensoi ajankäyttöoikeutta ja suoritti luottamusmieskorvauksia yhteensä 37 226,47 euroa.

Tilikauden tulos



Vuonna 2023 SPAL kompensoi luottamusmiesten ajankäyttöä ja suoritti luottamusmieskorvauksia yhteensä **37 226 euroa.**

Vuonna 2023 jäsenet lähettivät lisävakuusrahastolle **51 avustushakemusta.**

SPAL myönsi avustuksia lisävakuusrahastosta **41 341 euroa.**

Vuonna 2023 koulutusavustusta haki **10 jäsentä.**

SPAL myönsi koulutusavustuksia **4 917 euroa.**

JÄSENMAÄRÄ & JÄSENTYYTYVÄISYYS

Vuosi 2023 oli edellisvuoden tapaan jäsenhankinnan vuosi, jolloin liittyneitä jäseniä suosittelleet henkilöt palkittiin 50 euron lahjakorteilla.

Yhdistyksille järjestettiin kilpailu, jossa prosentuaalisesti eniten jäsenmääräänsä kasvattaneet yhdistykset palkitaan liittokokouksessa 2024.

Vuonna 2023 SPALin jäsenmäärä kasvoi 68 jäsenellä. Liiton jäsenmäärä 31.12.2023 oli 5 295 jäsentä.

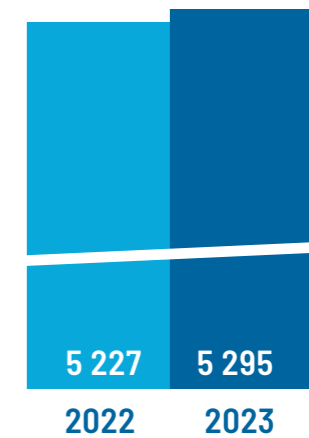
SPAL toteutti jäsenhankintaa viestinnän keinoin sekä vieraillemalla Pelastusopistolla ja pelastuslaitoksilla eri puolilla Suomea. Ensihoitajaopiskelijoiden opiskelija-aktiivitoimintaa pilotoitiin ammattikorkeakouluissa Helsingissä ja Turussa.

JÄSENTYYTYVÄISYYS PYSYI ENNALLAAN

Jäseneduista ja -palveluista viestitään SPALin kaikissa viestintäkanavissa: jäsenuutiskirjeessä, Pelastusalan ammattilainen -lehdessä, verkkosivustolla, Facebook- ja Instagram-kanavissa ja jäsenmobiilissa. Jäsenhankintaa tukevat markkinointimateriaalit, kuten jäsenetuesitteet.

Syyskuussa toteutettiin liiton jäsenyytyväisyyskysely. Kyselytulosten mukaan SPALin jäsenyyttä suosittelisi noin 70 prosenttia jäsenistöstä. Suosittelemisprosentti oli yhtä korkea kuin edellisessä jäsenkyselyssä vuonna 2021. SPALin suurimmiksi vahvuuksiksi nousivat oman alan edunvalvonnan osaaminen ja tärkeys sekä luotettavuus.

Jäsenmäärä



“SPAL ajaa pelastusalan ammattilaisten etuja. Haluan tehdä oman työni niin hyvin kuin mahdollista ja niin, ettei minun tarvitse murehtia näistä asioista.”

SPALin jäsen



”

Viestinnän ja vaikuttamisen tehtävänä on edistää liiton strategian toteutusta ja toimintasuunnitelman tavoitteita.

VIESTINTÄ

SPAL VIESTII JA VAIKUTTAA JOKA PÄIVÄ

SPALissa viestinnän ja vaikuttamisen tehtävänä on edistää liiton strategian toteutusta ja toimintasuunnitelman tavoitteita. SPAL viestii liittokokouksen hyväksymän toimintasuunnitelman mukaisista teemoista, tavoitteista ja tuloksista jäsenistölle ja sidosryhmille. Viestintä myös edistää valituilla teemoilla pelastusalan yhteiskunnallista keskustelua julkisuudessa.

Vuoden keskeisin vaikuttamiskampanja oli päättäjille suunnattu Eduskuntavaalit ja SPALin hallitusohjelmataavoitteet -kampanja, jolla vaikutettiin tuleviin hallitusohjelmakirjauksiin. Kaksivaiheinen kampanja käynnistyi vuoden alussa ja jatkui koko kevään ajan.

Lisäksi juhlistettiin SPALin 30-vuotista taivalta järjestämällä elokuussa perhepäivä jäsenistölle. Marraskuussa järjestettiin juhлагаala SPALin perustajajäsenille, aktiiveille ja vuoden aikana julkaistiin nykyisten aktiivien esittelyjä.

Jäsenille suunnatussa kampanjoinnissa nostettiin esille jäsenhankinta, jäsenedut ja -palvelut sekä yhteystietojen päivittämisen tärkeys.

TAPAHTUMAT VAIKUTTAMISEN TUKENA

SPAL jatkoi syksyllä 2022 alkanutta hyvinvointialuekieruetta. Roadshow'lla tavattiin jäsenyhdistysten aktiiveja, jäseniä, pelastustoimen johtoa sekä hyvinvointialuepäättäjiä ja alueellista mediaa.

SPALin Turvallinen Suomi -seminaari järjestettiin helmikuussa Helsingissä. Seminaarin kattoteemana oli eduskuntavaalit ja SPALin hallitusohjelmataavoitteet. Tilaisuuteen osallistui jäsenistöä, päättäjiä ja yhteistyökumppaneita. Osana hallitusohjelmavaikuttamista SPAL järjesti toukuussa päättäjätalaisuuden yhdessä Helsingin pelastuslaitoksen kanssa. SPALin liittokokous kokoontui toukokuussa Rovaniemellä.



PELASTUSALAN AMMATTILAINEN TAVOITTAÄ KYMMENIÄ TUHANSIA LUKIJOITA

Jäsen- ja sidosryhmälehti *Pelastusalan ammattilainen* sekä kuukausittain ilmestyvä jäsenuutiskirje ovat liiton seura- tuimmat viestintäkanavat.

Vuonna 2023 painettu lehti ilmestyi neljä kertaa. Jokai- sesta numerosta julkaistiin myös näköislehti verkossa. *Pelastusalan ammattilaisessa* julkaistiin 65 artikkelia.

Lehden numerokohtainen painosmäärä oli 6 200 kappa- letta. *Pelastusalan ammattilainen* postitetaan jäsenille kotiosoitteeseen, pelastuslaitoksiin ja -asemille, häätäkes- kuksiin sekä pelastuslaitosten päällystölle ja johdolle sekä pelastusopistoon. Lehti tavoittaa lisäksi kansanedusta- jia, median edustajia, kunta- ja hyvinvointialuejohtoa ja pelastusalan päättäjiä sekä alan ja ammattiyhdistyskentän yhteistyökumppaneita.

Jäsen- ja sidosryhmälehti ilmestyy myös verkossa osoit- teessa pelastusalan.ammattilainen.fi. Verkkolehdestä julkaistiin 65 artikkelia vuoden aikana. Katselukertoja verkkojutuilla oli yhteensä 71 995.

JÄSENUUTISKIRJETTÄ LUETTIIN AIEMPAA AKTIIVISEMMIN

SPALin jäsenuutiskirje julkaistiin 12 kertaa vuoden 2023 aikana. Uutiskirjettä luettiin hieman edellisvuotta aktii- visemmin. Luetuimmat aiheet olivat hyvinvointialueiden palkankorotukset, valtion työ- ja virkaehtosopimusneuvot- telutulos sekä SPALin eduskuntavaaliteemat.

Päättäjille ja poliitikoille suunnattua sidosryhmäutis- kirjettä julkaistiin kuusi kertaa. Luetuin uutiskirjeaihe oli SPALin hallitusohjelmataavoitteet.

Liittohallituksen uutiskirjettä julkaistiin kuusi kertaa vuoden aikana. Opiskelijajäsenille suunnattu uutiskirje lähetettiin yhden kerran.

VERKKOSIVUSISÄLTÖ KIINNOSTI EDELISVUOTTA ENEMMÄN

SPALin verkkosivusto www.spal.fi on liiton kolmanneksi suosituin viestintäkanava. Verkkosivulla vieraili 63 345 kävijää, joka oli 11 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Kävijämääriltään suosituimmat sivut olivat etusivu, jäsen- edut ja palvelut, yhteystiedot ja palomiesten palkkatiedot. Verkkosivuilla julkaistiin 73 SPALin uutista ja tiedotetta.

SPALIN NÄKYVYYS MEDIASSA

SPAL julkaisi kahdeksan valtakunnallista mediatiedotetta. SPALia koskevia uutisosumia oli mediassa 88 kappaletta. Mediajulkisuus oli luonteeltaan joko neutraalia tai positiivista.

SPAL viesti medialle seuraavista aiheista:

- Oulun kaupunki maksaa palomiehille varallaolosta miljoonakorvaukset
- Sisäistä turvallisuutta ja pelastustoimea on pidettävä yllä riittävällä rahoituksella (liittokokouksen julkilausuma)
- Pelastusalan ammattilaisille maksettava korvausten määrä voi nousta miljooniin euroihin Pohjois-Savossa
- Ensihoitajien kohtaamiin uhka- ja väkivaltatilanteisiin on puututtava työpaikoilla ja yhteiskunnassa
- Pelastustoiminnan resurssit ja toimintaedellytykset on turvattava hallitusohjelmassa
- Hallitusohjelman on tarjottava ratkaisuja pelastajapu- laan
- Pelastusalan lisäkoulutuspaikkoihin on osoitettava resurssit
- SPAL jatkaa itsenäisenä ammattiliittona.

SOSIAALISEN MEDIAN SUOSIO KASVOI

SPALin sosiaalisen median kanavissa Facebookissa, X:ssä ja Instagramissa julkaistaan jäsentarinoita sekä toimialaa tai SPALin edunvalvontaa koskevia uutisia päivittäin. X:ssä julkaistuilla sisällöillä tavoitetaan vaikuttajat, poliittiset päättäjät ja median edustajat. Facebook ja Instagram toimivat pääosin päivittäisen jäsenviestinnän ja SPALin uutisten välittäjinä.

SPALin sosiaalisen median kanavilla oli yhteensä 4 242 seuraajaa vuoden lopussa. Kanavat kasvattivat suosiotaan noin 250 seuraajalla.

TURVALLISUUDEN TEKIJÄT -BLOGIIN KIRJOITETTIIN AHKERASTI

SPALin Turvallisuuden tekijät -blogissa julkaistiin 32 blogi- kirjoitusta. Kirjoittajina olivat SPALin henkilöstö ja sidos- ryhmien asiantuntijat. Blogikirjoitusten luetuimpia aiheita olivat pelastajien koulutusuudistus, kelpoisuusvaatimukset ja covid-19-kertakorvaus palomiehille.



”

SPALin tarkoituksena on vaikuttaa jäsentensä yhteiskunnallisen aseman ja oikeuksien kehitykseen.

HALLINTO

LIITTOHALLITUS 2022–2025

Puheenjohtaja

Ilkka Mustakangas

Varapuheenjohtajat

Pekka Pajala, Matti Välikoski

Helsinki

Jäsen: Pekka Pajala

Varajäsen: Jari Aalto

Uusimaa

Jäsen: Ilkka Mustakangas

Varajäsen: Janne Nieminen

Varsinais-Suomi ja Satakunta

Jäsen: Petteri Broström

Varajäsen: Pekka Puisto

Kanta-Häme ja Päijät-Häme

Jäsen: Jouni Kokki

Varajäsen: Mikko Räsänen

Etelä-Savo, Etelä-Karjala ja Kymenlaakso

Jäsen: Jarno Ekman

Varajäsen: Asko Heimonen

Pirkanmaa

Jäsen: Matti Välikoski

Varajäsen: Sami Ahola

Keski-Suomi

Jäsen: Marko Lehtonen

Varajäsen: Kari-Pekka Mikkonen

**Vuonna 2023
SPALin liittohallitus
kokoontui 13 kertaa.**

Liittokokous järjestettiin 10.5.2023
Rovaniemellä. Kokous hyväksyi
toimintasuunnitelman
vuodelle 2023, vuoden 2022
tilinpäätöksen
ja vuosikertomuksen.



Etelä-Pohjanmaa ja Pohjanmaa

Jäsen: Ville Saksa

Varajäsen: Mikko Koivuluoma

Pohjois-Savo

Jäsen: Jari Pääkkönen

Varajäsen: Jere Heiskanen*

Pohjois-Karjala

Jäsen: Jorma Hämäläinen;

Varajäsen: Pekka Tykkyläinen

Keski-Pohjanmaa, Jokilaaksot, Kainuu ja Oulu-Koillismaa

Jäsen: Mika Rautiainen

Varajäsen: Juho Tiirikainen

Lappi

Jäsen: Ville Rankinen

Varajäsen: Miko Määttä*

Hätäkeskukset

Jäsen: Arto Pirttimaa

Varajäsen: Sanna Jääskeläinen

*31.12.2023 asti

HENKILÖSTÖ

SPALin toimistolla työskenteli vuoden 2022 aikana yhteensä kymmenen henkilöä:

- järjestön johtaja Kim Nikula
- edunvalvontajohtaja Pasi Jaakkola
- viestintäjohtaja Tuula Kukkonlehto
- työmarkkina-asiantuntija Mikko Laine
- työmarkkina-asiantuntija Juha Rautinainen
- toimittaja Mikko Terävä (opintovapaalla)
- viestinnän asiantuntija Maarit Krok
- jäsenpalvelutiimin vetäjä Liisa Haimi
- jäsenpalveluassistentti Jane Partinen
- jäsenpalveluassistentti Katariina Tolonen

SPAL)))

SUOMEN PELASTUSALAN AMMATTILAISET